
Inleiding

Het heeft even geduurd, maar hierbij ontvangt u de eerste Nieuwsbrief van 2015. Wij zijn van mening dat wij deze Nieuwsbrief pas konden uitbrengen op het moment dat wij ook daadwerkelijk iets konden vertellen over het nieuwe pensioencontract dat RFS per 1 januari jongstleden heeft afgesloten. U leest daarover straks meer.

In deze Nieuwsbrief ook nog even een korte terugblik op de ledenvergadering. Op de laatste pagina's treft u een fotocompilatie aan van deze unieke vergadering.

De bijdrage van ons lid over de ontwikkeling van de automatisering bij Wehkamp moet helaas wachten tot volgende keer.

Wij wensen u in ieder geval veel leesplezier en mochten er nog vragen zijn? U treft aan het einde van deze Nieuwsbrief onze adressen.

Wijzigingen pensioen per 1 januari 2015

Tijdens de ledenvergadering, en ook bij het verspreiden van de notulen van de ledenvergadering, hebben wij u in chronologische volgorde de stand van zaken verteld zoals die op dat moment bekend waren: alle opgebouwde pensioenrechten tot 1 januari 2015 blijven bij Nationale Nederlanden terwijl voor de actieven hun pensioenaanspraken vanaf 1 januari 2015 verder opgebouwd worden bij het Bedrijfspensioenfonds voor de Detailhandel (BPFDD). Ondanks het feit dat wij als bestuur tot op dat moment nog geen advies hadden uitgebracht, was het al wel duidelijk dat dat principe besluit niet meer terug te draaien was.

Wij hebben als bestuur u toen ook verteld dat wij ons zouden inspannen om toch voor de toekomst u een zekere mate van indexering te kunnen garanderen, eventueel na inschakeling van diverse externe pensioen experts. En wat is er na de ledenvergadering tot op heden gebeurd?

Zoals in de ledenvergadering al aangegeven heeft RFS ons op 3 april in een overleg met ook 2 adviseurs van Deloitte, te kennen gegeven dat ondanks eerdere verzoeken voor het afgeven van een advies onzerzijds, er wettelijk geen gronden bestaan om ons advies te vragen. Wehkamp (RFS) besloot met de mededeling dat zij de consultatieronde met ons daarmee als afgehandeld zijnde beschouwde. Tja, en daar sta je dan. Maandenlang zijn wij bezig geweest, ook met het inschakelen van diverse externe instanties om tot een goed onderbouwd advies te komen, en dan word je met zo'n mededeling geconfronteerd. Bijzonder teleurstellend!

Ons antwoord is geweest dat wij de zaak nog niet als afgesloten beschouwden.

Intussentide had de Ondernemingsraad al wel ingestemd met de wijzigingen per 1 januari 2015.

Vanaf het begin hebben wij aangedrongen op compensatie door RFS van de meerkosten van het beheer van de pensioenportefeuille. Kosten die zoals eerder aangegeven de kans op indexatie nog meer verminderen.

Wehkamp heeft zich steeds beroepen op de inhoud van het contract met Nationale Nederlanden en "wettelijke" boekhoudregels, de zgn. IFRS regels. En als belangrijkste punt: het niet meer willen uitgeven aan de post pensioenen dan bij het beëindigde contract met Nationale Nederlanden op prijspeil 2015.

Wij hebben vervolgens via onze overkoepelende organisatie, de NVOG, en ook via de FNV gevraagd om advies. Beide organisaties zijn, onafhankelijk van elkaar, tot de conclusie gekomen dat e.e.a. conform het contract is afgewikkeld en dat er, om het maar eens populair te zeggen, langs die kant niets meer te halen is, tenzij....

>>>

Daarom hebben wij geprobeerd m.b.v. een financiële ondersteuning van RFS en inschakeling van een "super" externe deskundige te onderzoeken of er mogelijk toch voornamelijk op het gebied van indexatie iets bereikt zou kunnen worden. RFS heeft ons verzoek voor een financiële bijdrage helaas niet gehonoreerd. En aangezien de kosten van een dergelijk onderzoek ver buiten onze financiële mogelijkheden lagen, hebben wij moeten besluiten dat kanaal niet verder aan te boren. Helaas.

Kortom, wij sluiten als bestuur bijna het dossier pensioencontract per 1 januari 2015. Wij zullen de partijen waarmee wij overleg hebben gehad informeren over ons standpunt. Het enige wat wij nog kritisch zullen volgen is de indexering per 1 januari 2015. Nationale Nederlanden en RFS hebben de belastingdienst gevraagd de indexatiepot per 1 januari 2015 volgens de tarieven van 2014 in één keer te mogen uitkeren. U zult daar ongetwijfeld binnenkort meer over horen. Tot slot, moeten wij teleurgesteld zijn? Helaas is het niet zo dat wij er van uit mochten gaan dat ieder jaar onze pensioenaanspraken automatisch verhoogd zouden worden met een bepaald percentage. Dat was mede afhankelijk van het beleggingsresultaat wat onze portefeuille bij Nationale Nederlanden zou opleveren. Dat "voordeel" leidt door de hogere kosten van Nationale Nederlanden bij het beheren van de pensioenportefeuille, nu minder snel tot indexeren. Een negatief beleggingsresultaat zal nimmer kunnen leiden tot een vermindering van onze pensioenaanspraken, m.a.w. onze aanspraken zijn voor 100% gegarandeerd! En mocht in de toekomst het beleggingsresultaat zich zeer positief ontwikkelen en het rentepercentage op een hoger niveau komen te liggen, dan is een eventuele indexatie niet helemaal uitgesloten. Maar dat is wel optimistisch gedacht en geschreven!

Wij zullen ons standpunt, dat voor ons het pensioencontract een bijna afgesloten dossier is, behoudens de afwikkeling van de eenmalige

indexatie per 1 januari 2015, aan de directie van RFS mededelen. Ook zullen wij de Pensioencommissie van de GOR omtrent e.e.a. informeren.

Voor ons als bestuur zullen wij ons de komende periode nu ook moeten gaan richten op de procedures zoals die bij het BPFD gehanteerd worden. Er zullen zich ongetwijfeld ook nieuwe leden bij onze vereniging aanmelden die ook pensioenaanspraken hebben opgebouwd bij het BPFD.

Ledenvergadering: een terugblik.

Opnieuw hebben bijna 100 leden onze ledenvergadering in het nieuwe logistieke centrum aan de Hessenpoort in Zwolle bijgewoond. Na een uiteenzetting door Gert Huijgen over de pensioen problematiek volgde nog een uiteenzetting over dezelfde materie door Sandra Kinds, manager HR van RFS. Zij beschouwde e.e.a. vanuit de positie van RFS. Tot slot verzorgde Andries van Daalen een boeiend betoog over het tot stand komen van het nieuwe logistieke centrum.

Om e.e.a. nog de nodige kracht bij te zetten werd de middag besloten met een uitgebreide rondleiding waarmee de grootte van het gebouw nog eens nadrukkelijk naar voren kwam.

De middag werd gewoontegetrouw afgesloten met het gebruikelijke broodje kroket en een frisdrankje.

Wij hebben nog geen beslissing genomen op welke wijze en waar wij de volgende ledenvergadering zullen houden maar nogmaals een bezoek brengen aan het nieuwe centrum dat dan vol in bedrijf is, behoort zeker tot de mogelijkheden. En die zekerheid is recentelijk door RFS toegezegd! De volgende ledenvergadering wordt dus wederom in de Hessenpoort gehouden! Wij blijven u informeren.

Sandra Kinds, manager HR.

Vanaf de oprichting van onze vereniging is Sandra Kinds ons aanspreekpunt geweest namens RFS. Na 18 jaar bij RFS gewerkt te hebben, heeft zij besloten een nieuwe uitdaging aan te willen gaan en dat betekent dat zij per 1 september RFS heeft verlaten. Zij zal haar HR werkzaamheden bij Catawiki, een bedrijf dat online veilingen aanbiedt op Internet, voortzetten.

Ook langs deze weg willen wij Sandra nogmaals dank zeggen voor de ondersteuning die wij hebben ontvangen bij de oprichting van de vereniging en ook daarna.

Wehkamp in de pers.

U zult het ongetwijfeld in de landelijke pers al wel hebben gelezen, RFS is door haar aandeelhouders verkocht aan het Engels Apax. Van de site van Wehkamp hebben wij onderstaande berichten gehaald:

Zwolle, 6 juli 2015

Versnelde groei Wehkamp met komst nieuwe aandeelhouder Apax Partners

- Versnelde groei Wehkamp met kapitaal en expertise nieuwe aandeelhouder.
- Meer omzet (+12%) en winst Wehkamp in boekjaar 2014/2015.
- Omzet moederbedrijf RFS groeit naar €711
- Winstgevende groeistrategie Wehkamp legt accent op klantbeleving, uitbreiding assortiment en beste service.
- Online marktleider fashion, sport & vrije tijd, beauty & wellness en home.

Zwolle, 6 juli 2015

Online lifestyle webwinkel Wehkamp versterkt zijn leidende marktpositie in Nederland met de komst van nieuwe aandeelhouder Apax Partners, een toonaangevende internationale investeringsmaatschappij. Apax Partners heeft overeenstemming bereikt met de huidige aandeelhouders van moederbedrijf RFS Holland Holding ("RFS") over de overname van RFS. Door de inbreng van kapitaal en expertise

van Apax Partners zal Wehkamp nóg sneller innovaties kunnen uitrollen met een accent op klantbeleving, een breder assortiment en de beste service.

De succesvolle strategie van Wehkamp resulteerde in boekjaar 2014/2015 in een groeiversnelling, waardoor de consumentenomzet 12 procent steeg naar €546 miljoen. Daarmee kwam de RFS consumentenomzet, inclusief Fonq.nl, Create2Fit en Lacent, op €711,3 miljoen, met een gezonde winst (EBITDA) van €46 miljoen. Wehkamp is één van de weinige online retailers die behalve groei van de omzet ook een mooie ('double digit') winstontwikkeling laat zien.

De winstgevende groeistrategie van Wehkamp, die in het afgelopen jaar onder de huidige aandeelhouders succesvol is gebleken, gaat een nieuwe fase in. Deze wordt mogelijk gemaakt door de financiële slagkracht en online expertise van Apax Partners, dat een portfolio van succesvolle digitale ondernemingen heeft. De sterke resultaten, de marktpositie van Wehkamp en de uitstekende vooruitzichten van RFS zijn voor Apax Partners reden voor de aankoop.

FD.nl 2 juli 2015 (Financieel Dagblad)

Apax neemt Wehkamp over

Online warenhuis Wehkamp.nl komt met een aantal zusterbedrijven in handen van Apax. Dit Britse private equityhuis betaalt €450 mln voor RFS Holland Holding, de houdstermaatschappij waarin onder andere Wehkamp.nl en Fonq zijn ondergebracht. Dit melden financiële bronnen op voorwaarde van anonimiteit. Volgens de bronnen zijn Apax en de huidige aandeelhouders van RFS Holland dicht bij een akkoord.

Aandeelhouders

Na de verkoop kan de vlag uit bij ex-KPN-topman Ad Scheepbouwer, voormalig RFS-directeur Paul Nijhof en financieel directeur

Berend van der Maat. De drie namen in 2008 RFS over. Samen bezitten ze 80% van het bedrijf. De RFS-eigenaren zagen drie jaar geleden een verkoopopgong stranden. De afgelopen periode hebben ze echter niet op een houtje hoeven bijten. De holding keerde forse dividenden uit. Ging het in 2012 om een bedrag van €50 mln, in 2013 werd er €40 mln uitbetaald. Daarnaast investeerde het bedrijf €100 mln in een hypermodern distributiecentrum in Zwolle, dat op het punt staat om te worden geopend.

Groeiprobleem

De riante winstnemingen, opgeteld bij de middelen die nodig waren om het voormalige postorderbedrijf Wehkamp om te bouwen naar een e-commercebedrijf, lijken ten koste te zijn gegaan van de groei. Wehkamp.nl was een voorloper in internetverkoop van kleding, maar is de laatste jaren links en rechts door concurrenten ingehaald.

Eerdere poging

In 2012 waren Ahold en Bol.com de belangrijkste geïnteresseerde partijen. Nadat het moederbedrijf van Albert Heijn in dat jaar zelf Bol.com had overgenomen, bleven de aandeelhouders van Wehkamp met lege handen achter. Het bedrijf bewees zichzelf ook geen dienst doordat na de aankondiging van de verkoop nog maanden nodig had het verkoopproces op gang te krijgen. De eigenaren van RFS hadden zich bovendien vastgebeten in het overnamebedrag, dat volgens bronnen tot €800 mln moest bedragen.

Dit keer werd het bedrijf al een tijdje verkoopklaar gemaakt. Bij Wehkamp en de overige twee e-commercebedrijven die onder RFS vallen — Fonq en Create2Fit — zijn vooral het resultaat van belang, en de omzet veel minder.

Ahold en Bol.com keken in 2012 naar overname Wehkamp

Een vierde tak van het concern is Lacent. Dat bedrijf verstrekt kredieten aan klanten die spullen op afbetaling willen kopen bij de webwinkels van het bedrijf. 30% van alle klanten van de RFS-dochters maakt gebruik van de kredieten van Lacent.

Apax

Apax is in Nederland verder eigenaar van softwarebedrijf Exact. Eerder investeerde het in de Eindhovense chipproducent NXP. Landelijke bekendheid verwierf Apax door het belang in uitgeefconcern PCM, destijds eigenaar van de Volkskrant, NRC Handelsblad en het AD. Apax financierde de overname in 2004 met veel vreemd vermogen, dat vervolgens als schuldenlast op de balans van PCM werd geplaatst. Over deze constructie ontstond publieke en politieke ophef, zeker toen PCM na het uitstappen van Apax met een grote schuld achterbleef. Later stelde de Ondernemingskamer wanbeleid vast bij PCM in de Apax-jaren.

Koning Willem-Alexander opent nieuw distributiecentrum van wehkamp in Zwolle

ZWOLLE, 26 augustus 2015 - Zijne Majesteit de Koning opent woensdagochtend 23 september 2015 het nieuwe distributiecentrum van webwinkel wehkamp. Met een oppervlakte van 53.000m² en ruimte voor 4 miljoen producten heeft wehkamp het grootste geautomatiseerde e-commerce distributiecentrum ter wereld.

Het nieuwe distributiecentrum, waarin €100 miljoen is geïnvesteerd, vervangt het huidige distributiecentrum in Dedemsvaart dat sinds 1960 dienst heeft gedaan. Alle 200 vaste medewerkers verhuizen mee naar de nieuwe locatie.

Snel en duurzaam

Naast de geavanceerde logistiek heeft het gebouw een BREEAM “Excellent” certificering voor duurzaamheid. Op het dak van het pand ligt het grootste zonnepanelenveld van Nederland dat voor 40% van de energiebehoefte voorziet. Daarnaast wordt er onder andere gebruik gemaakt van een warmte-koudeopslag en is er een ecologische tuin aangelegd. Hiermee biedt het nieuwe distributiecentrum niet alleen een snellere levering voor de klant maar is het ook minder belastend voor het milieu. (bron wehkamp.nl)

Zwolle, 04 juni 2015**wehkamp stijgt voor derde jaar op rij in lijst meest aantrekkelijke werkgevers van Nederland**

ZWOLLE, 4 juni 2015 - wehkamp is in de jaarlijkse lijst van ideale werkgevers in Nederland gestegen naar de 30^{ste} positie. Daarmee stijgt het grootste online warenhuis van Nederland voor het derde jaar op rij in de lijst met populaire werkgevers die is samengesteld op basis van onderzoek onder 12.659 bachelor- en masterstudenten. De lijst weerspiegelt de populariteit van werkgevers op de recruitmentmarkt.

Technologie-studenten

Binnen het onderzoek is ook gekeken naar het imago van potentiële werkgevers onder de studenten met een technologische studie. De voorkeuren van deze studenten zijn redelijk stabiel. wehkamp stijgt daarentegen met zes plaatsen naar een 82ste positie, na vorig jaar zijn entree te hebben gemaakt binnen deze categorie.

Sandra Kinds, HR-manager bij wehkamp: "Vorig jaar waren we een van de snelst stijgende bedrijven in de Ideal Employer Ranking en ook dit jaar stijgen we weer in populariteit. Niet alleen bij studenten binnen het business-segment, maar ook bij de studenten die een technologische studie volgen. Daar ben ik natuurlijk enorm trots op. wehkamp is een ondernemende en innovatieve organisatie en we zoeken continue naar gedreven medewerkers die een bijdrage leveren aan ons succes. Wij investeren daarom in een

werkomgeving waarin deze aspecten gestimuleerd worden en medewerkers de kans krijgen hun potentieel waar te maken. Het is goed te weten dat dit ook door studenten wordt opgemerkt en gewaardeerd."

(bron: wehkamp.nl)

BESTUUR

Gert Huijgen	: voorzitter
Jan Pieterman	: secretaris
Hans Haasjes	: penningmeester
Herman Okken	: lid
Yvonne Hiddinga	: lid

Vragen aan Nationale Nederlanden?

- Klantcontactcenter, bereikbaar op werkdagen van 08.00 tot 17.30 uur op telefoonnummer 088 663 60 00 (lokaal tarief),
- Via de contactmogelijkheden op NN.nl >>> Particulier >>> Klantenservice
- Via e-mail: pensioen@nn.nl.

Verenigingsgegevens:

- De Vereniging Gepensioneerden wehkamp.nl is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 55219748.
- Rekeningnummer: 3242.21.851 RABO Bank Zwolle (IBAN: NL93RABO0324221851)



Impressie van de ledenvergadering op 9 april 2015 in het nieuwe Logistiek Service Centrum Hessenpoort Zwolle



vervolg: Impressie van de ledenvergadering op 9 april 2015 in het nieuwe Logistiek Service Centrum Hessenpoort Zwolle