

VERENIGING GEPENSIONEERDEN wehkamp.nl

JAARVERSLAG 2015.

1. Inleiding.

Bij dezen bieden wij u het al weer 4^e jaarverslag van de Vereniging Gepensioneerden wehkamp.nl aan. Dat betekent overigens ook dat wij aan de vooravond staan van ons 1^e lustrum, maar dat terzijde. In dit jaarverslag bieden wij u een terugblik over het verenigingsjaar 2015, een jaar dat vooral gekenmerkt is door het aflopen van ons pensioencontract bij Nationale Nederlanden per 31-12-2014. Daarover straks meer. Maar eerst een aantal huishoudelijke zaken.

2. Ledenbestand.

Het ledenbestand per ultimo 2015 bestaat uit 206 personen. Dat is opnieuw een toename t.o.v. het vorig verslagjaar. Daaruit blijkt ook dat de procedure zoals wij die met HR hebben afgesproken tot onze tevredenheid werkt (a.s. gepensioneerden krijgen van HR een bericht over het bestaan van onze vereniging).

Wegens overlijden hebben wij helaas afscheid moeten nemen van N. Nijland, N. Peperkamp, H. Buis, H. Harsevoort en J. Timmer

3. Vergaderingen.

Het bestuur heeft het afgelopen jaar 11 maal een reguliere bestuursvergadering belegd. Daarnaast is er 8 maal een overleg geweest (met diverse instanties) over slechts 1 onderwerp: het (aflopende) pensioencontract.

Uiteraard hebben wij, als lid van deze organisatie, ook dit jaar weer vergaderingen van het NVOG bijgewoond. Aangezien er vanaf 1 januari 2015 voor ons een nieuwe situatie is ontstaan, zullen wij in het verslagjaar 2016 een besluit nemen of wij het lidmaatschap van de NVOG moeten continueren.

4. Ontwikkelingen pensioencontract.

In het verslag over het verslagjaar 2014 hebben wij aangegeven dat wij op 31 december 2014 nog geen advies hebben kunnen uitbrengen over het nieuwe pensioencontract aangezien op dat moment nog niet voldoende informatie beschikbaar was om een gefundeerd oordeel af te geven. Dit gegeven hebben wij ook aan u als leden op de ledenvergadering van 2015 verteld. Ondanks het feit dat RFS ons, conform het zogenaamde hoorrecht al in 2014 om advies had gevraagd m.b.t. het aflopen van het pensioencontract per 31.12.2014, werden wij medio 2015 toch verrast door de mededeling van RFS dat conform regel- en wetgeving er in dit geval geen sprake van kon zijn advies te vragen aan onze vereniging. De argumentatie die hieraan ten grondslag lag was het (simpele) feit dat er geen

wijzigingen in het bestaande contract zouden worden doorgevoerd en dat contractueel was vastgelegd dat het contract per 31.12.2014 zou aflopen en dat dan de zogenaamde beëindiging clausule in werking zou treden. En formeel gezien was daar geen speld tussen te krijgen. Voor RFS was een kostenstijging van ruim 30% niet financieel verantwoord om het contract bij Nationale Nederlanden voort te zetten. Maar toch was het voor ons onbevredigend om in zo'n laat stadium met dit besluit geconfronteerd te worden. De vele uren die wij, en onze externe adviseur in deze materie hadden gestoken, was min of meer verloren tijd.

Toch hebben wij kunnen bewerkstelligen dat zowel RFS als Nationale Nederlanden zich hard zouden maken om de zogenaamde indexatie pot, in 1 keer aan ons uit te betalen. Daarover zou dan nog wel de Belastingdienst haar fiat moeten geven. Helaas is die goedkeuring tijdens het verslagjaar nog niet afgekomen.

Ondanks deze misschien wat teleurstellende ontwikkelingen, mag niet onvermeld blijven dat onze pensioenuitkeringen in ieder geval 100% gegarandeerd zijn en dat kan helaas niet voor heel veel andere gepensioneerden in Nederland zo zijn. M.a.w. het contract wat Wehkamp met Nationale Nederlanden heeft afgesloten, is nog niet zo slecht om het maar eens voorzichtig uit te drukken.

Als bestuur hebben wij gemeend de hele gang van zaken rondom het beëindigen van het contract met Nationale Nederlanden te moeten evalueren. Wij hebben daartoe een rapport opgesteld wat wij ter beschikking hebben gesteld aan de directie van RFS en de COR van RFS.

5. Nieuwsbrief.

Wij hebben (helaas) maar 1 x een Nieuwsbrief uitgegeven. Graag hadden wij in de 2^e Nieuwsbrief u iets meer willen vertellen over de eenmalige uitkering van de indexatie pot, maar zoals boven al vermeld, dat besluit is nog niet gevallen. In ieder geval hebben wij wel van onze oud collega Kees de Korver voldoende informatie gekregen om in de volgende Nieuwsbrieven iets meer te vertellen over de ontwikkelingen van de automatisering bij Wehkamp.

6. Toekomst.

Nu het contract met Nationale Nederlanden is beëindigd, ontstaat er voor het bestuur een nieuwe situatie; enerzijds is er het afgesloten contract met Nationale Nederlanden en anderzijds het feit dat RFS zich heeft aangesloten bij het Bedrijfspensioenfonds voor de Detailhandel (BPDFD). Wij zullen ons in de toekomst op beide moeten richten.

7. Contact met RFS.

Het vertrek van Sandra Kinds heeft er toe geleid dat wij een andere contact persoon bij RFS hebben gekregen. En dat is Marieke Zuidema, zij is de nieuwe directeur HR. Wij hebben inmiddels een eerste gesprek met haar gehad.

8. Bestuur.

In het verslagjaar 2015 waren Hans Haasjes en Herman Okken aftredend. Aangezien beide zich herkiesbaar hadden gesteld en er geen tegenkandidaten waren, zijn zij unaniem door de ledenvergadering benoemd voor een volgende periode van 4 jaar. De samenstelling van het bestuur bestond het verslagjaar derhalve uit:

- Gert Huijgen, voorzitter
- Hans Haasjes, penningmeester
- Jan Pieterman, secretaris
- Herman Okken, lid en
- Yvonne Hiddinga, lid.

Het komende verslagjaar zal Gert Huijgen aftredend zijn.

Zwolle, maart 2016.