

1. Wehkamp nieuws



Wehkamp zoekt in Zwolle naar een andere locatie voor het hoofdkantoor. Onder meer door de coronacrisis, waarin veel medewerkers thuiswerken, is er behoefte aan een andere kantooromgeving. Dat bevestigt de woordvoester [na berichtgeving van de Stentor](#). Ook voor de coronacrisis speelde Wehkamp al met het idee. "Na de sluiting van het distributiecentrum in Maurik waren we sowieso al aan het kijken hoe we de organisatie efficiënter kunnen inrichten. Corona heeft heel veel dingen versneld." Waar Wehkamp naar toe gaat, is volgens de woordvoester nog niet bekend. Het bedrijf wil wel in Zwolle blijven, waar ook het distributiecentrum is gevestigd. "We zitten al tientallen jaren in Zwolle. Dus wat dat betreft zijn we een echt Zwols bedrijf met een grote regionale functie als werkgever. We zitten erg goed in Zwolle." Of het distributiecentrum een optie is, wil de woordvoester niet zeggen. De fotostudio, die eerst ook op een andere plek zat, heeft daar inmiddels wel een plekje gekregen. De verhuizing is zeer zeker geen bezuinigingsoperatie. In maart 2020 maakte het bedrijf bekend dat de nettowinst in het boekjaar 2019/2020 (dat loopt van april 2019 tot maart 2020)

met 50 procent was gestegen tot 24 miljoen euro. Naar verluidt heeft het bedrijf dankzij corona een nog beter jaar achter de rug.

Bron retailnews Gepubliceerd op 4 januari 2021 om 11:30

2. Toelichting op overrenteresultaat 2018

Het jaar 2018 was in algemene zin voor pensioenregelingen geen goed beleggingsjaar, dalende rente en in de laatste maanden van het jaar sterk gedaalde aandelenkoersen.

Dat zie je ook terug in de resultaten van het depot. Het benodigde rendement (de rekenrente) was 5,8 miljoen. Het yield resultaat (het coupon rendement) was ruim 4 miljoen en daarmee ruim op niveau gebleven. Dit komt doordat de vastrentende portefeuille bij rentedaling in waarde toeneemt en bij een gedaalde rente behoud je dan nog steeds een redelijke yield. De ongerealiseerde waardeinstijging van de vastrentende portefeuille zelf wordt niet meegenomen in het overrenteresultaat. Anders zou je het winstdelende potentieel naar de toekomst toe uithollen.

Het rendement op aandelen is in het laatste kwartaal flink negatief geworden 2018, dit is markt gedreven geweest. Dat is overigens vrij snel, in het begin van 2019 weer gaan herstellen maar dat was te laat voor het boekjaar 2018. Over het jaar 2019 is de verwachting dat de cijfers aanmerkelijk beter zijn.



KERNCIJFERS DEPOTVERSLAG

RFS Holland Holding B.V.

	31-12-2018 €	31-12-2017 €
EGALISATIERESERVE		
Stand primo boekjaar	(1.474.882,42)	(637.752,98)
Overrente	4.422.102,78	(2.481.693,65)
Overige mutaties	976.447,98	1.152.936,73
Uitgekeerde overrente (naar algemene reserve/incasso)	-	491.627,48
Stand ultimo boekjaar	3.923.668,34	(1.474.882,42)

OVERRENTEBEPALING

Toegerekende beleggingsopbrengsten	1.382.462,46	8.351.215,41
Benodigde intrest	(5.804.565,24)	(5.869.521,76)
Overrente (naar egalisatiereserve)	<u>(4.422.102,78)</u>	<u>2.481.693,65</u>

3. WBTR: een nieuwe wettelijke verplichting voor alle verenigingen

Via de Koepel Gepensioneerden hebben wij een mail ontvangen waarin we als vereniging geattendeerd worden op de noodzaak om uiterlijk 1 juli 2021 aan de nieuwe wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen te voldoen.

De brief als bijlage voor het ons bestuur introduceert een WBTR stappenplan dat het voor onze vereniging relatief eenvoudig maakt om tegen vrij lage kosten de voorbereidingen te doorlopen om aan de nieuwe wet te voldoen.

Omdat we lid zijn van de Koepel Gepensioneerden kunnen we gebruik maken van een reductie van 50% op het standaard tarief voor dit WBTR stappenplan. In een bestuurszoomvergadering VGW hebben we besloten om ons aan te melden voor de hulp tegen het tarief van € 120.

De nieuwe wet geeft vorm aan een professionaliseringsslag bij verenigingen en stichtingen door het vastleggen van taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid. De noodzaak hiervan is gebleken na een aantal recente incidenten, zoals financiële problemen, fraude en diefstal bij o.a. woningcorporaties.

Het niet voldoen aan de WBTR kan gevolgen hebben voor bestuursleden, omdat de hoofdelijke persoonlijke aansprakelijkheid van bestuursleden is uitgebreid. Achtergronden van de WBTR zijn te vinden op www.wbtr.nl.

Om verenigingen te helpen bij het voldoen aan de WBTR, hebben de Nederlandse Associatie (DNA) en het Instituut voor Verenigingen, Branches en Beroepen (IVBB) in samenwerking met koepels en grote verenigingen een WBTR implementatieprogramma ontwikkeld. Onderdeel van dit programma is een eenvoudig stappenplan dat informatie geeft over de nieuwe verplichtingen en de mogelijkheid biedt om procedures en regels vast te leggen volgens de vereisten van de wet op gebieden zoals financieel beleid, goedkeuring van uitgaven, vermijden van belangenverstrengeling en het doen van grote uitgaven.

Stappenplan WBTR is door onze secretaris Wim van der Stouwe aangevraagd. De komende maanden als het mogelijk is dat we weer fysiek kunnen vergaderen wordt het stappenplan op een groot scherm bij Wehkamp hoofdkantoor doorlopen en de nodige formulieren ingevuld.

4. Zoom meeting bestuur VGWehkamp

Momenteel kunnen we fysiek niet vergaderen in één van onze vergaderruimtes bij Wehkamp. Een prachtig alternatief is echter Zoom: gewoon vergaderen van achter je laptop zodat we toch de noodzakelijke agendapunten bespreken en de informatie naar onze leden kunnen mailen in een nieuwsbrief zoals deze eerste van 2021.

Het is onze bedoeling om u 4 á 5 keer per jaar een nieuwsbrief te sturen, de ene keer lang en dan misschien weer wat korter van info.

Via mails en telefonisch heb ik wel vernomen dat u het erg op prijs stelt om ook info over Wehkamp zelf te krijgen.

In de zoomvergadering van 17 februari jl. hebben wij een voorschot genomen om dit najaar een ALV te houden (coronaproef). Twee data hebben wij vastgelegd en dat zijn 7 oktober en 14 oktober als back-up. Wordt vervolgd.

4 a. Wie neemt penningmeesterschap op zich?

Na het overlijden van onze penningmeester en collega Herman ter Weele kwam de noodzakelijke vraag wie gaat zich beschikbaar stellen voor deze functie. Behalve Wim van der Stouwe (secretaris) heeft ook Jan Hoekstra zich aangemeld, Jan gaat definitief het penningmeesterschap op zich nemen. Daar zijn wij als bestuur blij mee, normaal gesproken wordt een dergelijke functie ook aan de ALV voorgelegd, maar in deze coronatijd is dit te ingewikkeld; wij gaan ervan uit dat het akkoord is. Inschrijving bij de KvK wordt aangepast.

4 b. Brief aan de familie Ter Weele

In deze brief betuigen wij nogmaals ons medeleven aan de familie na het overlijden Herman.

Als bijlagen hebben wij het in-memoriam en de aankondiging op Wehkamp intranet mee gestuurd.

Wij hebben de familie laten weten dat het overdragen van de administratie VGWehkamp geen haast heeft; zij moeten er zelf aan toe zijn op enig moment en kunnen dan contact opnemen met Flip.